

LANDESGESETZBLATT

FÜR DAS BURGENLAND

Jahrgang 2023

Ausgegeben am 9. März 2023

17. Gesetz vom 2. März 2023, mit dem das Burgenländische Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetz 2001, das Burgenländische Landesbedienstetengesetz 2020, das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013, das Burgenländische Landesverwaltungsgerichtsgesetz, das Burgenländische Gemeindebedienstetengesetz 2014, das Burgenländische Landesbezügegesetz, das Burgenländische Gemeindebezügegesetz und das Burgenländische Landesbeamten-Pensionsgesetz 2002 geändert werden (Bezügeanpassungsgesetz 2023) (XXII. Gp. IA 1763 AB 1795)

Gesetz vom 2. März 2023, mit dem das Burgenländische Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetz 2001, das Burgenländische Landesbedienstetengesetz 2020, das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013, das Burgenländische Landesverwaltungsgerichtsgesetz, das Burgenländische Gemeindebedienstetengesetz 2014, das Burgenländische Landesbezügegesetz, das Burgenländische Gemeindebezügegesetz und das Burgenländische Landesbeamten-Pensionsgesetz 2002 geändert werden (Bezügeanpassungsgesetz 2023)

Der Landtag hat beschlossen:

Inhaltsverzeichnis

- Artikel 1 Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetzes 2001
- Artikel 2 Änderung des Burgenländischen Landesbedienstetengesetzes 2020
- Artikel 3 Änderung des Burgenländischen Landesvertragsbedienstetengesetzes 2013
- Artikel 4 Änderung des Burgenländischen Landesverwaltungsgerichtsgesetzes
- Artikel 5 Änderung des Burgenländischen Gemeindebedienstetengesetzes 2014
- Artikel 6 Änderung des Burgenländischen Landesbezügegesetzes
- Artikel 7 Änderung des Burgenländischen Gemeindebezügegesetzes
- Artikel 8 Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Pensionsgesetzes 2002

Artikel 1

Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetzes 2001

Das Burgenländische Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetz 2001 - LBBG 2001, LGBl. Nr. 67/2001, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 16/2023, wird wie folgt geändert:

1. In § 4 Abs. 4 wird der Wert „100%“ durch den Wert „90,37%“ ersetzt.

2. Die Tabelle in § 41 Abs. 4 lautet:

| in der Gehalts- stufe | in der Verwendungsgruppe | | | | |
|-----------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | E | D | C | B | A |
| | Euro | | | | |
| 1 | 1.898,20 | 1.967,30 | 2.035,70 | 2.243,50 | 2.758,40 |
| 2 | 1.915,80 | 1.996,00 | 2.073,90 | 2.291,40 | 2.853,10 |
| 3 | 1.933,30 | 2.024,80 | 2.112,20 | 2.338,80 | 2.948,00 |
| 4 | 1.950,80 | 2.053,50 | 2.150,50 | 2.387,00 | 3.043,00 |
| 5 | 1.968,10 | 2.081,90 | 2.188,80 | 2.437,30 | 3.137,90 |
| 6 | 1.985,80 | 2.110,40 | 2.226,70 | 2.489,60 | 3.232,70 |

Bgl. LGBl. Nr. 17/2023 - ausgegeben am 9. März 2023

| | | | | | |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 7 | 2.003,30 | 2.139,20 | 2.265,10 | 2.606,20 | 3.327,10 |
| 8 | 2.020,70 | 2.168,10 | 2.303,00 | 2.710,90 | 3.422,10 |
| 9 | 2.038,40 | 2.197,00 | 2.341,50 | 2.805,80 | 3.517,00 |
| 10 | 2.055,90 | 2.225,50 | 2.379,90 | 2.900,50 | 3.611,80 |
| 11 | 2.073,40 | 2.254,00 | 2.419,50 | 2.995,80 | 3.706,30 |
| 12 | 2.090,70 | 2.282,50 | 2.494,40 | 3.090,30 | 3.808,50 |
| 13 | 2.108,20 | 2.311,00 | 2.595,00 | 3.185,40 | 3.932,40 |
| 14 | 2.125,90 | 2.340,00 | 2.687,30 | 3.279,70 | 4.056,40 |
| 15 | 2.143,30 | 2.368,70 | 2.782,00 | 3.374,60 | 4.180,50 |
| 16 | 2.161,00 | 2.422,80 | 2.876,80 | 3.469,60 | 4.305,20 |
| 17 | 2.178,50 | 2.502,60 | 2.971,80 | 3.564,60 | 4.430,40 |
| 18 | 2.196,30 | 2.602,40 | 3.066,80 | 3.659,20 | 4.523,80 |
| 19 | 2.218,30 | 2.662,30 | 3.161,40 | 3.753,80 | 4.570,60 |
| 20 | 2.231,60 | - | 3.279,80 | 3.777,30 | 4.710,80 |
| 21 | - | - | 3.350,80 | 3.883,80 | - |
| 22 | - | - | - | 3.919,30 | - |

3. Die Tabelle in § 41 Abs. 5 lautet:

| in der Gehalts- stufe | in der Verwendungsgruppe | | | | |
|-----------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 |
| | Euro | | | | |
| 1 | 2.035,70 | 2.000,60 | 1.967,30 | 1.932,40 | 1.898,20 |
| 2 | 2.073,90 | 2.032,60 | 1.996,00 | 1.954,90 | 1.915,80 |
| 3 | 2.112,20 | 2.064,40 | 2.024,80 | 1.977,10 | 1.933,30 |
| 4 | 2.150,50 | 2.096,50 | 2.053,50 | 1.999,30 | 1.950,80 |
| 5 | 2.188,80 | 2.128,40 | 2.081,90 | 2.021,30 | 1.968,10 |
| 6 | 2.226,70 | 2.160,20 | 2.110,40 | 2.043,70 | 1.985,80 |
| 7 | 2.265,10 | 2.191,70 | 2.139,20 | 2.066,20 | 2.003,30 |
| 8 | 2.303,00 | 2.223,70 | 2.168,10 | 2.088,40 | 2.020,70 |
| 9 | 2.341,50 | 2.255,60 | 2.197,00 | 2.110,60 | 2.038,40 |
| 10 | 2.379,90 | 2.287,30 | 2.225,50 | 2.133,20 | 2.055,90 |
| 11 | 2.419,50 | 2.319,30 | 2.254,00 | 2.155,50 | 2.073,40 |
| 12 | 2.460,60 | 2.351,30 | 2.282,50 | 2.177,80 | 2.090,70 |
| 13 | 2.503,30 | 2.383,00 | 2.311,00 | 2.199,90 | 2.108,20 |
| 14 | 2.537,20 | 2.416,00 | 2.340,00 | 2.222,40 | 2.125,90 |
| 15 | 2.595,00 | 2.450,30 | 2.368,70 | 2.244,40 | 2.143,30 |
| 16 | 2.687,30 | 2.501,80 | 2.422,80 | 2.266,70 | 2.161,00 |
| 17 | 2.782,00 | 2.570,30 | 2.502,60 | 2.289,00 | 2.178,50 |
| 18 | 2.876,80 | 2.656,10 | 2.602,40 | 2.311,60 | 2.196,30 |
| 19 | 2.971,80 | 2.708,10 | 2.662,30 | 2.339,50 | 2.218,30 |
| 20 | 3.066,80 | - | - | 2.356,40 | 2.231,60 |
| 21 | 3.161,40 | - | - | - | - |
| 22 | 3.279,80 | - | - | - | - |
| 23 | 3.350,80 | - | - | - | - |

4. Die Tabelle in § 41 Abs. 6 lautet:

| in der Gehaltsstufe | in der Dienstklasse | | | | | |
|---------------------|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | IV | V | VI | VII | VIII | IX |
| | Euro | | | | | |
| 1 | - | - | 3.588,30 | 4.273,70 | 5.620,90 | 7.827,10 |
| 2 | - | 3.114,00 | 3.682,80 | 4.399,20 | 5.895,80 | 8.241,40 |
| 3 | 2.549,40 | 3.209,10 | 3.777,30 | 4.523,80 | 6.170,00 | 8.655,50 |
| 4 | 2.640,60 | 3.303,10 | 3.901,40 | 4.798,00 | 6.584,30 | 9.070,40 |
| 5 | 2.734,70 | 3.398,40 | 4.025,30 | 5.072,50 | 6.998,00 | 9.484,60 |
| 6 | 2.829,40 | 3.493,30 | 4.149,30 | 5.347,00 | 7.412,60 | 9.898,70 |
| 7 | 2.924,10 | 3.588,30 | 4.273,70 | 5.620,90 | 7.827,10 | - |
| 8 | 3.019,30 | 3.682,80 | 4.399,20 | 5.895,80 | 8.241,40 | - |
| 9 | 3.114,00 | 3.777,30 | 4.523,80 | 6.170,00 | - | - |

5. Dem § 124 wird folgender Abs. 30 angefügt:

„(30) § 4 Abs. 4 und § 41 Abs. 4 bis 6 in der Fassung des Gesetzes LGBL Nr. 17/2023 treten mit 1. Jänner 2023 in Kraft.“

Artikel 2

Änderung des Burgenländischen Landesbedienstetengesetzes 2020

Das Burgenländische Landesbedienstetengesetz 2020 - Bgd. LBedG 2020, LGBL Nr. 95/2019, in der Fassung des Gesetzes LGBL Nr. 16/2023, wird wie folgt geändert:

1. In § 116 Abs. 1 wird die Wortfolge „des Referenzbetrages gemäß § 4 Abs. 4 LBBG 2001“ durch die Wortfolge „des vollen Gehaltes der Gehaltsstufe 2, Dienstklasse V, einer Beamtin oder eines Beamten der Allgemeinen Verwaltung“ ersetzt.

2. Dem § 144 wird folgender Abs. 9 angefügt:

„(9) § 116 Abs. 1 und die **Anlage 2** in der Fassung des Gesetzes LGBL Nr. 17/2023 treten mit 1. Jänner 2023 in Kraft.“

3. Die Anlage 2 des Gesetzes LGBL Nr. 80/2022 wird durch die Anlage 2 des vorliegenden Gesetzes ersetzt.

Artikel 3

Änderung des Burgenländischen Landesvertragsbedienstetengesetzes 2013

Das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013 - Bgd. LVBG 2013, LGBL Nr. 57/2013, in der Fassung des Gesetzes LGBL Nr. 16/2023, wird wie folgt geändert:

1. Die Tabelle in § 22 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe | | | | |
|-------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | a | b | c | d | e |
| | Euro | | | | |
| 1 | 2.818,60 | 2.296,10 | 2.076,30 | 2.006,00 | 1.933,70 |
| 2 | 2.876,90 | 2.340,10 | 2.114,30 | 2.035,40 | 1.950,30 |
| 3 | 2.935,30 | 2.384,60 | 2.151,80 | 2.064,90 | 1.967,00 |
| 4 | 2.993,70 | 2.430,60 | 2.189,60 | 2.094,10 | 1.983,10 |
| 5 | 3.062,30 | 2.478,10 | 2.227,20 | 2.123,50 | 1.999,70 |
| 6 | 3.161,70 | 2.528,30 | 2.265,10 | 2.152,90 | 2.016,50 |
| 7 | 3.261,90 | 2.579,50 | 2.302,70 | 2.182,10 | 2.033,00 |
| 8 | 3.361,70 | 2.646,90 | 2.340,60 | 2.211,20 | 2.049,40 |

Bgl. LGBI. Nr. 17/2023 - ausgegeben am 9. März 2023

| | | | | | |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 9 | 3.460,80 | 2.721,60 | 2.378,30 | 2.240,60 | 2.066,20 |
| 10 | 3.560,00 | 2.814,80 | 2.417,40 | 2.269,80 | 2.082,70 |
| 11 | 3.659,10 | 2.914,30 | 2.458,20 | 2.299,00 | 2.099,20 |
| 12 | 3.759,00 | 3.013,80 | 2.500,20 | 2.328,20 | 2.115,60 |
| 13 | 3.858,70 | 3.113,00 | 2.543,60 | 2.357,50 | 2.132,20 |
| 14 | 3.965,40 | 3.212,30 | 2.587,80 | 2.387,30 | 2.148,60 |
| 15 | 4.095,80 | 3.311,90 | 2.632,40 | 2.417,70 | 2.165,30 |
| 16 | 4.226,70 | 3.411,90 | 2.676,90 | 2.449,40 | 2.181,80 |
| 17 | 4.357,90 | 3.511,00 | 2.723,20 | 2.481,20 | 2.198,50 |
| 18 | 4.488,90 | 3.610,90 | 2.768,80 | 2.514,50 | 2.215,30 |
| 19 | 4.587,30 | 3.710,30 | 2.814,90 | 2.548,90 | 2.231,80 |
| 20 | - | 3.734,80 | 2.860,60 | 2.583,10 | 2.248,30 |
| 21 | - | - | 2.883,30 | 2.600,50 | 2.256,40 |

2. Die Tabelle in § 24 Abs. 1 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe | | | | |
|-------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | p1 | p2 | p3 | p4 | p5 |
| Euro | | | | | |
| 1 | 2.084,90 | 2.048,90 | 2.014,10 | 1.977,60 | 1.940,90 |
| 2 | 2.122,80 | 2.081,70 | 2.043,20 | 2.000,60 | 1.957,80 |
| 3 | 2.160,90 | 2.114,40 | 2.072,80 | 2.023,80 | 1.974,60 |
| 4 | 2.198,90 | 2.147,00 | 2.102,70 | 2.046,60 | 1.991,40 |
| 5 | 2.236,80 | 2.179,70 | 2.132,20 | 2.069,60 | 2.007,70 |
| 6 | 2.275,30 | 2.212,30 | 2.161,30 | 2.092,70 | 2.024,60 |
| 7 | 2.313,40 | 2.244,60 | 2.190,50 | 2.115,80 | 2.041,50 |
| 8 | 2.351,50 | 2.277,20 | 2.220,10 | 2.139,00 | 2.058,00 |
| 9 | 2.389,80 | 2.310,00 | 2.249,60 | 2.161,90 | 2.074,80 |
| 10 | 2.429,50 | 2.342,90 | 2.279,10 | 2.185,20 | 2.091,50 |
| 11 | 2.470,70 | 2.375,40 | 2.308,80 | 2.208,30 | 2.108,30 |
| 12 | 2.513,50 | 2.408,90 | 2.338,10 | 2.231,40 | 2.125,10 |
| 13 | 2.558,20 | 2.444,00 | 2.367,50 | 2.254,30 | 2.141,70 |
| 14 | 2.602,60 | 2.479,60 | 2.397,30 | 2.277,50 | 2.158,50 |
| 15 | 2.647,50 | 2.516,20 | 2.428,20 | 2.300,80 | 2.175,20 |
| 16 | 2.693,10 | 2.554,60 | 2.459,90 | 2.323,60 | 2.191,70 |
| 17 | 2.739,30 | 2.592,80 | 2.492,70 | 2.346,90 | 2.208,40 |
| 18 | 2.785,60 | 2.631,00 | 2.526,60 | 2.370,30 | 2.225,30 |
| 19 | 2.831,90 | 2.669,90 | 2.561,00 | 2.393,50 | 2.241,90 |
| 20 | 2.877,90 | 2.709,30 | 2.595,60 | 2.417,40 | 2.258,60 |
| 21 | 2.901,20 | 2.729,10 | 2.613,00 | 2.429,80 | 2.267,10 |

3. Die Tabelle in § 87 Abs. 1 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe | | | |
|-------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|
| | s1 | s2 | s3 | s4 |
| Euro | | | | |
| 1 | 4.733,30 | 3.659,50 | 3.511,50 | 3.446,90 |
| 2 | 4.733,30 | 3.659,50 | 3.577,10 | 3.512,10 |
| 3 | 4.733,30 | 3.676,10 | 3.642,90 | 3.578,10 |
| 4 | 4.733,30 | 3.742,60 | 3.708,40 | 3.644,30 |
| 5 | 4.733,30 | 3.820,10 | 3.785,30 | 3.720,70 |
| 6 | 4.733,30 | 3.933,10 | 3.897,30 | 3.827,90 |

Bgl. LGBl. Nr. 17/2023 - ausgegeben am 9. März 2023

| | | | | |
|----|----------|----------|----------|----------|
| 7 | 4.762,00 | 4.061,10 | 4.023,90 | 3.901,30 |
| 8 | 4.877,20 | 4.217,30 | 4.178,20 | - |
| 9 | 5.001,00 | 4.330,90 | 4.290,70 | - |
| 10 | 5.151,80 | 4.444,70 | 4.403,10 | - |
| 11 | 5.302,20 | 4.558,20 | 4.487,40 | - |
| 12 | 5.463,50 | 4.672,50 | - | - |
| 13 | 5.648,60 | 4.786,60 | - | - |
| 14 | 5.801,20 | 4.908,90 | - | - |
| 15 | 5.953,10 | 5.057,50 | - | - |
| 16 | 6.110,20 | 5.205,80 | - | - |
| 17 | 6.301,40 | 5.355,10 | - | - |
| 18 | 6.539,80 | 5.503,80 | - | - |
| 19 | 6.677,00 | 5.615,40 | - | - |

4. Die Tabelle in § 98 Abs. 1 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe 11 |
|-------------------------|--------------------------------|
| | Euro |
| 1 | 3.078,50 |
| 2 | 3.165,40 |
| 3 | 3.287,10 |
| 4 | 3.493,70 |
| 5 | 3.708,30 |
| 6 | 3.921,10 |
| 7 | 4.130,50 |
| 8 | 4.347,90 |
| 9 | 4.563,70 |
| 10 | 4.764,40 |
| 11 | 4.979,10 |
| 12 | 5.193,90 |
| 13 | 5.408,60 |
| 14 | 5.621,80 |
| 15 | 5.846,10 |
| 16 | 6.049,30 |
| 17 | 6.151,20 |
| 18 | 6.456,20 |
| 19 | - |

5. Die Tabelle in § 110 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe 12a2 |
|-------------------------|----------------------------------|
| | Euro |
| 1 | 2.828,10 |
| 2 | 2.898,80 |
| 3 | 2.969,70 |
| 4 | 3.058,80 |
| 5 | 3.211,20 |
| 6 | 3.385,80 |
| 7 | 3.565,90 |
| 8 | 3.766,50 |

Bgl. LGBL Nr. 17/2023 - ausgegeben am 9. März 2023

| | |
|----|----------|
| 9 | 3.967,80 |
| 10 | 4.171,60 |
| 11 | 4.375,80 |
| 12 | 4.579,50 |
| 13 | 4.783,50 |
| 14 | 4.982,00 |
| 15 | 5.165,50 |
| 16 | 5.359,40 |
| 17 | 5.557,70 |
| 18 | 5.697,10 |
| 19 | - |

6. Dem § 129 wird folgender Abs. 19 angefügt:

„(19) §§ 22, 24 Abs. 1, § 87 Abs. 1, § 98 Abs. 1 und § 110 in der Fassung des Gesetzes LGBL Nr. 17/2023 treten mit 1. Jänner 2023 in Kraft.“

Artikel 4

Änderung des Burgenländischen Landesverwaltungsgerichtsgesetzes

Das Burgenländische Landesverwaltungsgerichtsgesetz - Bgl. LVwGG, LGBL Nr. 44/2013, in der Fassung des Gesetzes LGBL Nr. 84/2022, wird wie folgt geändert:

1. Die Tabelle in § 24 Abs. 4 lautet:

| in der Gehaltsstufe | in der Verwendungsgruppe R |
|---------------------|-------------------------------|
| | Euro |
| 1 | 5.142,70 |
| 2 | 5.142,70 |
| 3 | 5.492,40 |
| 4 | 6.051,90 |
| 5 | 6.716,50 |
| 6 | 7.303,70 |
| 7 | 7.737,10 |
| 8 | 8.094,00 |
| 9 | 8.219,90 |

2. Dem § 39 wird folgender Abs. 18 angefügt:

„(18) § 24 Abs. 4 in der Fassung des Gesetzes LGBL Nr. 17/2023 tritt mit 1. Jänner 2023 in Kraft.“

Artikel 5

Änderung des Burgenländischen Gemeindebedienstetengesetzes 2014

Das Burgenländische Gemeindebedienstetengesetz 2014 - Bgl. GemBG 2014, LGBL Nr. 42/2014, in der Fassung des Gesetzes LGBL Nr. 82/2022, wird wie folgt geändert:

1. Die Tabelle in § 57 lautet:

| Entlohnungs- stufe | Entlohnungsgruppe | | | | |
|-----------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|
| | gv1 | gv2 | gv3 | gv4 | gv5 |
| 1 | 4.029,30 | 3.137,70 | 2.608,20 | 2.459,40 | 2.388,00 |
| 2 | 4.218,50 | 3.263,30 | 2.667,50 | 2.495,30 | 2.417,10 |
| 3 | 4.407,70 | 3.388,90 | 2.728,10 | 2.531,30 | 2.446,20 |
| 4 | 4.596,70 | 3.514,60 | 2.788,60 | 2.567,10 | 2.475,10 |

Bgl. LGBl. Nr. 17/2023 - ausgegeben am 9. März 2023

| | | | | | |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 4.786,10 | 3.640,30 | 2.849,40 | 2.602,80 | 2.504,20 |
| 6 | 4.975,20 | 3.766,10 | 2.910,30 | 2.638,70 | 2.533,20 |
| 7 | 5.164,50 | 3.891,50 | 2.970,80 | 2.674,70 | 2.562,20 |
| 8 | 5.353,50 | 4.017,30 | 3.031,60 | 2.711,10 | 2.591,50 |
| 9 | 5.542,60 | 4.142,80 | 3.092,30 | 2.748,10 | 2.620,40 |
| 10 | 5.731,80 | 4.268,60 | 3.152,90 | 2.784,60 | 2.649,40 |
| 11 | 5.802,90 | 4.394,10 | 3.213,70 | 2.821,10 | 2.678,50 |
| 12 | - | 4.472,80 | 3.259,10 | 2.848,90 | 2.700,90 |

2. Die Tabelle in § 58 Abs. 1 lautet:

| Entlohnungs- stufe | Entlohnungsgruppe | | | | |
|-----------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|
| | gh1 | gh2 | gh3 | gh4 | gh5 |
| 1 | 2.558,30 | 2.466,90 | 2.428,20 | 2.388,00 | 2.345,30 |
| 2 | 2.611,40 | 2.510,90 | 2.465,20 | 2.417,10 | 2.361,70 |
| 3 | 2.664,50 | 2.555,00 | 2.503,10 | 2.446,20 | 2.377,60 |
| 4 | 2.718,70 | 2.599,20 | 2.540,60 | 2.475,10 | 2.393,80 |
| 5 | 2.773,20 | 2.643,40 | 2.578,00 | 2.504,20 | 2.409,70 |
| 6 | 2.827,60 | 2.687,50 | 2.615,50 | 2.533,20 | 2.425,90 |
| 7 | 2.882,10 | 2.732,60 | 2.653,00 | 2.562,20 | 2.441,90 |
| 8 | 2.936,60 | 2.777,60 | 2.690,90 | 2.591,50 | 2.458,00 |
| 9 | 2.990,90 | 2.822,80 | 2.729,20 | 2.620,40 | 2.474,10 |
| 10 | 3.045,30 | 2.867,90 | 2.767,60 | 2.649,40 | 2.490,20 |
| 11 | 3.099,60 | 2.912,90 | 2.805,90 | 2.678,50 | 2.506,40 |
| 12 | 3.140,50 | 2.946,70 | 2.834,50 | 2.700,90 | 2.518,30 |

3. Die Tabelle in § 133g lautet:

| Entlohnungs- stufe | Entlohnungsgruppe | | | | |
|-----------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|
| | bv1 | bv2 | bv3 | bv4 | bv5 |
| 1 | 4.369,00 | 3.675,80 | 2.877,70 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 2 | 4.470,10 | 3.776,60 | 2.889,40 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 3 | 4.571,20 | 3.844,40 | 2.901,10 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 4 | 4.672,30 | 3.911,30 | 2.912,80 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 5 | 4.773,40 | 3.979,20 | 2.924,50 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 6 | 4.874,50 | 4.046,00 | 2.936,30 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 7 | 4.975,60 | 4.113,90 | 2.948,00 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 8 | 5.076,70 | 4.180,80 | 2.959,70 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 9 | 5.177,80 | 4.214,70 | 2.971,40 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 10 | 5.278,90 | 4.214,70 | 2.983,20 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 11 | 5.380,00 | 4.214,70 | 2.994,90 | 2.846,80 | 2.826,20 |
| 12 | 5.481,10 | 4.214,70 | 3.006,60 | 2.846,80 | 2.826,20 |

4. Die Tabelle in § 133i Abs. 1 lautet:

| Entlohnungs- stufe | Entlohnungsgruppe | | | | |
|-----------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|
| | bh1 | bh2 | bh3 | bh4 | bh5 |
| 1 | 2.942,40 | 2.854,00 | 2.826,20 | 2.826,20 | 2.826,20 |
| 2 | 3.020,60 | 2.904,40 | 2.877,70 | 2.877,70 | 2.826,20 |
| 3 | 3.074,10 | 2.955,80 | 2.929,10 | 2.929,10 | 2.826,20 |
| 4 | 3.126,50 | 3.006,20 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |
| 5 | 3.179,00 | 3.057,60 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |

Bgl. LGBl. Nr. 17/2023 - ausgegeben am 9. März 2023

| | | | | | |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 6 | 3.231,50 | 3.057,60 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |
| 7 | 3.258,20 | 3.057,60 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |
| 8 | 3.258,20 | 3.057,60 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |
| 9 | 3.258,20 | 3.057,60 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |
| 10 | 3.258,20 | 3.057,60 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |
| 11 | 3.258,20 | 3.057,60 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |
| 12 | 3.258,20 | 3.057,60 | 2.980,50 | 2.929,10 | 2.826,20 |

5. Die Tabelle in § 133j Abs. 1 lautet:

| Entlohnungs- stufe | Entlohnungsgruppe | | |
|-----------------------|-------------------|----------|----------|
| | kb1 | kb2 | kb3 |
| 1 | 3.222,20 | 2.970,20 | 2.846,80 |
| 2 | 3.282,90 | 2.970,20 | 2.846,80 |
| 3 | 3.340,50 | 2.985,60 | 2.846,80 |
| 4 | 3.402,20 | 2.985,60 | 2.846,80 |
| 5 | 3.459,80 | 2.985,60 | 2.846,80 |
| 6 | 3.520,50 | 3.001,10 | 2.846,80 |
| 7 | 3.579,10 | 3.001,10 | 2.846,80 |
| 8 | 3.638,70 | 3.001,10 | 2.846,80 |
| 9 | 3.697,40 | 3.016,50 | 2.846,80 |
| 10 | 3.757,00 | 3.016,50 | 2.846,80 |
| 11 | 3.817,70 | 3.016,50 | 2.846,80 |
| 12 | 3.876,30 | 3.031,90 | 2.846,80 |

6. Die Tabelle in § 150c Abs. 1 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe | |
|----------------------------|--------------------------|----------|
| | l2b1 | l3 |
| | Euro | |
| 1 | 2.430,60 | 2.221,40 |
| 2 | 2.467,40 | 2.251,00 |
| 3 | 2.505,20 | 2.280,50 |
| 4 | 2.545,00 | 2.310,20 |
| 5 | 2.633,30 | 2.348,10 |
| 6 | 2.740,20 | 2.406,90 |
| 7 | 2.848,90 | 2.481,10 |
| 8 | 2.956,40 | 2.559,20 |
| 9 | 3.064,40 | 2.639,70 |
| 10 | 3.172,30 | 2.722,60 |
| 11 | 3.311,40 | 2.805,70 |
| 12 | 3.460,70 | 2.889,00 |
| 13 | 3.609,80 | 2.973,30 |
| 14 | 3.758,50 | 3.072,90 |
| 15 | 3.894,60 | 3.188,60 |
| 16 | 4.030,70 | 3.303,70 |
| 17 | 4.176,70 | 3.418,30 |
| 18 | 4.315,10 | 3.533,30 |
| 19 | 4.349,00 | 3.590,80 |

7. Die Tabelle in § 151 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe | |
|----------------------------|--------------------------|----------|
| | gb1 | gb2 |
| | Euro | |
| 1 | 2.969,10 | 2.697,80 |
| 2 | 3.087,10 | 2.761,00 |
| 3 | 3.205,20 | 2.824,20 |
| 4 | 3.323,20 | 2.887,10 |
| 5 | 3.441,70 | 2.950,30 |
| 6 | 3.559,60 | 3.013,50 |
| 7 | 3.677,80 | 3.076,60 |
| 8 | 3.795,70 | 3.139,80 |
| 9 | 3.913,90 | 3.202,90 |
| 10 | 4.032,10 | 3.265,90 |
| 11 | 4.150,10 | 3.329,10 |
| 12 | 4.224,00 | 3.376,40 |

8. Die Tabelle in § 151c Abs. 1a lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe gb3 |
|----------------------------|---------------------------------|
| | Euro |
| 1 | 2.459,40 |
| 2 | 2.495,30 |
| 3 | 2.531,30 |
| 4 | 2.567,10 |
| 5 | 2.602,80 |
| 6 | 2.638,70 |
| 7 | 2.674,70 |
| 8 | 2.711,10 |
| 9 | 2.748,10 |
| 10 | 2.784,60 |
| 11 | 2.821,10 |
| 12 | 2.848,90 |

9. Dem § 162 wird folgender Abs. 24 angefügt:

„(24) §§ 57, 58 Abs. 1, §§ 133g, 133i Abs. 1, § 133j Abs. 1, § 150c Abs. 1, §§ 151 und 151c Abs. 1a in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 17/2023 treten mit 1. Jänner 2023 in Kraft.“

Artikel 6

Änderung des Burgenländischen Landesbezügegesetzes

Das Burgenländische Landesbezügegesetz - Bgl. LBG, LGBl. Nr. 12/1998, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 12/2022, wird wie folgt geändert:

1. In § 2 Abs. 1 wird der Betrag „7.418,62“ durch den Betrag „9 872,57“ ersetzt.

2. § 3 Abs. 1 lautet:

„(1) Die Bezüge betragen für

- | | |
|---|---------|
| 1. den Landeshauptmann | 178,73% |
| 2. den Landeshauptmannstellvertreter | 169,23% |
| 3. ein Mitglied der Landesregierung, das weder Landeshauptmann noch Landeshauptmannstellvertreter ist | 159,73% |

| | | |
|-----|---|---------|
| 4. | den Präsidenten des Landtages (wenn kein weiterer Beruf mit Erwerbsabsicht ausgeübt wird) | 131,24% |
| 5. | einen Klubobmann im Landtag (wenn kein weiterer Beruf mit Erwerbsabsicht ausgeübt wird) | 121,75% |
| 6. | den Direktor des Landes-Rechnungshofes | 102,75% |
| 7. | den Präsidenten des Landtages (wenn ein weiterer Beruf mit Erwerbsabsicht ausgeübt wird) | 93,26% |
| 8. | den 2. Präsidenten und den 3. Präsidenten des Landtages | 83,76% |
| 9. | einen Klubobmann im Landtag (wenn ein weiterer Beruf mit Erwerbsabsicht ausgeübt wird) | 83,76% |
| 10. | (entfallen mit LGBl. Nr. 12/2022) | |
| 11. | (entfallen mit LGBl. Nr. 38/2015) | |
| 12. | einen Abgeordneten zum Landtag | 64,77% |
| 13. | (entfallen mit LGBl. Nr. 38/2015) | |

des Ausgangsbetrages nach § 2.“

3. In § 8 Abs. 2 wird der Wert „7 %“ durch den Wert „6,86%“ ersetzt.

4. In § 9 wird in Abs. 1 der Wert „6%“ durch den Wert „5,70%“ und in Abs. 2 der Wert „3%“ durch den Wert „2,85%“ ersetzt.

5. Dem § 18 wird folgender Abs. 13 angefügt:

„(13) § 2 Abs. 1, § 3 Abs. 1, § 8 Abs. 2 und § 9 Abs. 1 und 2 in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 17/2023 treten mit 1. Jänner 2023 in Kraft.“

Artikel 7

Änderung des Burgenländischen Gemeindebezügegesetzes

Das Burgenländische Gemeindebezügegesetz - Bgl. GBG, LGBl. Nr. 14/1998, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 83/2016, wird wie folgt geändert:

1. In § 2 Abs. 1 wird das Datum „1. Juli 2007“ durch das Datum „1. Jänner 2023“ ersetzt.

2. § 6 lautet:

„§ 6

Bezug der Bürgermeisterin oder des Bürgermeisters

Der Bürgermeisterin oder dem Bürgermeister gebührt ein Bezug in der Höhe des nachstehenden Prozentsatzes des Ausgangsbetrages gemäß § 2:

| | |
|--|---------|
| in Gemeinden bis 500 Einwohnerinnen oder Einwohner | 27,76% |
| in Gemeinden von 501 bis 1 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 31,72% |
| in Gemeinden von 1 001 bis 1 500 Einwohnerinnen oder Einwohner | 34,69% |
| in Gemeinden von 1 501 bis 2 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 36,66% |
| in Gemeinden von 2 001 bis 2 500 Einwohnerinnen oder Einwohner | 38,64% |
| in Gemeinden von 2 501 bis 3 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 41,61% |
| in Gemeinden von 3 001 bis 4 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 44,58% |
| in Gemeinden von 4 001 bis 5 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 47,54% |
| in Gemeinden von 5 001 bis 7 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 50,51% |
| in Gemeinden über 7 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 54,13%“ |

3. § 10 lautet:

„§ 10

Bezug der Ortsvorsteherin oder des Ortsvorstehers

Der Ortsvorsteherin oder dem Ortsvorsteher gebührt ein Bezug in der Höhe des nachstehenden Prozentsatzes des Ausgangsbetrages gemäß § 2:

| | |
|--|--------|
| in Ortsverwaltungsteilen bis 350 Einwohnerinnen oder Einwohner | 3,57% |
| in Ortsverwaltungsteilen von 351 bis 700 Einwohnerinnen oder Einwohner | 4,59% |
| in Ortsverwaltungsteilen von 701 bis 1 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 6,12% |
| in Ortsverwaltungsteilen über 1 000 Einwohnerinnen oder Einwohner | 7,65%“ |

Bgld. LGBl. Nr. 17/2023 - ausgegeben am 9. März 2023

4. In § 11 wird der Wert „80 %“ durch den Wert „80,15%“ ersetzt.

5. In § 17 wird der Wert „37 %“ durch den Wert „39,63%“ ersetzt.

6. Dem § 33 wird folgender Abs. 9 angefügt:

„(9) § 2 Abs. 1, §§ 6, 10, 11 und 17 in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 17/2023 treten mit 1. Jänner 2023 in Kraft.“

Artikel 8

Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Pensionsgesetzes 2002

Das Burgenländische Landesbeamten-Pensionsgesetz 2002 - LBPG 2002, LGBl. Nr. 103/2002, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 79/2022, wird wie folgt geändert:

1. Im Inhaltsverzeichnis wird nach dem Eintrag zu § 48g folgender Eintrag eingefügt:

„§ 48h Direktzahlung für das Jahr 2023“

2. In § 47 Abs. 2 entfällt der letzte Satz und folgende Sätze werden angefügt:

„Die erstmalige Anpassung eines Ruhebezugs ist abweichend vom ersten Satz folgendermaßen vorzunehmen:

- Ruhebezüge, die ab dem in der linken Spalte genannten Monatsersten des vorangegangenen Kalenderjahres gebühren, sind ab dem 1. Jänner mit dem in der rechten Spalte genannten Prozentsatz des Anpassungsfaktors zu vervielfachen.

| | |
|--------------|------|
| 1. Jänner | 100% |
| 1. Februar | 90% |
| 1. März | 80% |
| 1. April | 70% |
| 1. Mai | 60% |
| 1. Juni | 50% |
| 1. Juli | 40% |
| 1. August | 30% |
| 1. September | 20% |
| 1. Oktober | 10% |

- bei Ruhebezügen, die ab 1. November oder ab 1. Dezember des vorangegangenen Kalenderjahres gebühren, erfolgt die erstmalige Anpassung ab 1. Jänner des dem Beginn des Anspruchs auf den Ruhebezug zweitfolgenden Kalenderjahres. Diese Prozentsätze gelten auch bei der erstmaligen Anpassung von diesen - noch nicht erstmalig angepassten - Ruhebezügen abgeleitete Versorgungsbezüge. Bei der erstmaligen Anpassung von Versorgungsbezügen nach im Dienststand verstorbenen Beamtinnen und Beamten gilt der Prozentsatz, der im Falle der Ruhestandsversetzung der Beamtin oder des Beamten am Monatsersten nach ihrem oder seinem Todestag gegolten hätte.“

3. Dem § 47 werden folgende Abs. 4p und 4q angefügt:

„(4p) § 775 ASVG ist sinngemäß anzuwenden.

(4q) § 775 Abs. 6 ASVG ist bei der Pensionsanpassung für das Jahr 2023 bei der erstmaligen Anpassung nach Abs. 2 sinngemäß anzuwenden.“

4. Nach § 48g wird folgender § 48h eingefügt:

„§ 48h

Direktzahlung für das Jahr 2023

(1) Personen, die im Jänner 2023 Anspruch auf eine oder mehrere Pensionen und ihren gewöhnlichen Aufenthalt im Inland haben, gebührt eine Direktzahlung für das Jahr 2023.

(2) Beträgt die monatliche Höhe des Gesamtpensionseinkommens

1. nicht mehr als 1 666,66 Euro, so beträgt die Direktzahlung 30% des Gesamtpensionseinkommens,
2. über 1 666,66 Euro bis zu 2 000,00 Euro, so beträgt die Direktzahlung 500 Euro,
3. ab 2 000,00 Euro bis zu 2 500,00 Euro, so entspricht die Direktzahlung einem Betrag, der von 500 Euro auf 0 Euro linear absinkt.

Bgld. LGBl. Nr. 17/2023 - ausgegeben am 9. März 2023

(3) Das Gesamtpensionseinkommen einer Person ergibt sich aus der Summe aller am 1. Jänner 2023 gebührenden Pensionen nach dem vorliegenden Gesetz und allfälliger weiterer landesgesetzlicher Vorschriften. Zum Gesamtpensionseinkommen zählen auch Versorgungsgenüsse.

(4) Die Direktzahlung ist kein Pensionsbestandteil und ist bis zum 1. März 2023 auszuführen.“

5. Dem § 117 wird folgender Abs. 23 angefügt:

„(23) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 17/2023 treten in Kraft:

1. § 47 Abs. 2 mit 1. Jänner 2022,
2. das Inhaltsverzeichnis, § 47 Abs. 4p und 4q sowie § 48h mit 1. Jänner 2023.“

Die Präsidentin des Landtages:
Dunst

Der Landeshauptmann:
Mag. Doskozil



Dieses Dokument wurde amtssigniert.

Siegelprüfung und Verifikation unter
www.burgenland.at/amtssignatur

Anlage 2
(zu § 79)

Gehaltsschema B1

| Gehalts- stufe | B1/1 | B1/2 | B1/3 | B1/4 | B1/5 | B1/6 | B1/7 |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Euro |
| 1 | 2.862,70 | 2.862,70 | 2.862,70 | 2.862,70 | 2.890,90 | 2.924,30 | 2.980,70 |
| 2 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.915,00 | 2.915,00 | 2.942,00 | 3.002,60 | 3.060,00 |
| 3 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 2.967,10 | 2.994,30 | 3.055,80 | 3.114,20 |
| 4 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.045,40 | 3.107,90 | 3.167,50 |
| 5 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.160,20 | 3.220,70 |
| 6 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.273,80 |
| 7 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |
| 8 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |
| 9 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |
| 10 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |
| 11 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |

| Gehalts- stufe | B1/8 | B1/9 | B1/10 | B1/11 | B1/12 | B1/13 | B1/14 |
|-------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro |
| 1 | 3.090,20 | 3.216,40 | 3.336,50 | 3.518,00 | 3.724,60 | 3.985,40 | 4.245,20 |
| 2 | 3.173,70 | 3.304,20 | 3.427,30 | 3.615,10 | 3.826,90 | 4.095,00 | 4.364,20 |
| 3 | 3.230,00 | 3.362,60 | 3.488,80 | 3.678,70 | 3.895,80 | 4.169,10 | 4.442,50 |
| 4 | 3.285,30 | 3.421,00 | 3.549,40 | 3.743,40 | 3.963,50 | 4.242,20 | 4.521,80 |
| 5 | 3.340,70 | 3.479,40 | 3.609,80 | 3.807,00 | 4.032,40 | 4.316,20 | 4.600,10 |
| 6 | 3.396,90 | 3.536,80 | 3.670,30 | 3.871,70 | 4.100,20 | 4.389,20 | 4.679,40 |
| 7 | 3.452,30 | 3.595,20 | 3.730,90 | 3.935,40 | 4.169,10 | 4.463,40 | 4.757,60 |
| 8 | 3.452,30 | 3.624,40 | 3.791,40 | 4.000,10 | 4.236,90 | 4.536,40 | 4.836,90 |
| 9 | 3.452,30 | 3.624,40 | 3.791,40 | 4.000,10 | 4.271,40 | 4.610,50 | 4.915,10 |
| 10 | 3.452,30 | 3.624,40 | 3.791,40 | 4.000,10 | 4.271,40 | 4.610,50 | 4.954,80 |
| 11 | 3.452,30 | 3.624,40 | 3.791,40 | 4.000,10 | 4.271,40 | 4.610,50 | 4.954,80 |

| Gehalts- stufe | B1/15 | B1/16 | B1/17 | B1/18 | B1/19 | B1/20 | B1/21 |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Euro |
| 1 | 4.525,90 | 4.806,60 | 5.109,20 | 5.429,60 | 5.780,20 | 6.154,80 | 6.550,20 |
| 2 | 4.652,20 | 4.942,30 | 5.253,20 | 5.582,90 | 5.998,20 | 6.388,40 | 6.799,50 |
| 3 | 4.736,80 | 5.032,00 | 5.349,20 | 5.736,40 | 6.163,10 | 6.563,80 | 7.050,00 |
| 4 | 4.821,20 | 5.121,70 | 5.446,20 | 5.839,60 | 6.272,60 | 6.739,10 | 7.236,70 |
| 5 | 4.905,70 | 5.212,60 | 5.542,30 | 5.941,90 | 6.382,20 | 6.855,90 | 7.361,90 |
| 6 | 4.990,30 | 5.302,20 | 5.638,20 | 6.044,10 | 6.490,70 | 6.973,90 | 7.487,20 |
| 7 | 5.073,80 | 5.392,00 | 5.734,20 | 6.146,40 | 6.600,30 | 7.090,70 | 7.611,30 |
| 8 | 5.158,20 | 5.481,70 | 5.830,30 | 6.248,70 | 6.709,80 | 7.207,50 | 7.736,60 |
| 9 | 5.242,80 | 5.572,50 | 5.926,20 | 6.351,90 | 6.819,40 | 7.324,40 | 7.861,80 |
| 10 | 5.327,30 | 5.662,20 | 6.022,20 | 6.454,20 | 6.928,90 | 7.441,30 | 7.985,90 |
| 11 | 5.327,30 | 5.707,20 | 6.118,20 | 6.556,50 | 7.038,50 | 7.558,10 | 8.111,20 |

| Gehalts- stufe | B1/22 | B1/23 | B1/24 | B1/25 | B1/26 |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro |
| 1 | 6.981,20 | 7.446,50 | 7.944,10 | 8.489,90 | 9.125,40 |
| 2 | 7.248,30 | 7.731,30 | 8.326,00 | 8.898,90 | 9.565,70 |
| 3 | 7.515,40 | 8.017,30 | 8.631,80 | 9.225,40 | 9.918,30 |
| 4 | 7.714,70 | 8.231,10 | 8.861,40 | 9.553,10 | 10.271,00 |
| 5 | 7.914,90 | 8.445,00 | 9.089,90 | 9.798,30 | 10.623,70 |
| 6 | 8.048,50 | 8.660,00 | 9.319,50 | 10.044,50 | 10.888,70 |
| 7 | 8.182,00 | 8.802,90 | 9.471,80 | 10.208,40 | 11.065,00 |
| 8 | 8.315,60 | 8.944,80 | 9.625,10 | 10.371,20 | 11.241,40 |
| 9 | 8.449,20 | 9.087,70 | 9.777,40 | 10.534,90 | 11.417,70 |
| 10 | 8.582,70 | 9.230,70 | 9.930,80 | 10.698,80 | 11.594,10 |
| 11 | 8.716,30 | 9.373,70 | 10.083,20 | 10.862,60 | 11.770,40 |

Gehaltsschema B2

| Gehalts- stufe | B2/1 | B2/2 | B2/3 | B2/4 | B2/5 | B2/6 | B2/7 |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Euro |
| 1 | 2.862,70 | 2.862,70 | 2.862,70 | 2.862,70 | 2.890,90 | 2.924,30 | 2.980,70 |
| 2 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.915,00 | 2.915,00 | 2.942,00 | 3.002,60 | 3.060,00 |
| 3 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 2.967,10 | 2.994,30 | 3.055,80 | 3.114,20 |
| 4 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.045,40 | 3.107,90 | 3.167,50 |
| 5 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.160,20 | 3.220,70 |
| 6 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.273,80 |
| 7 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |
| 8 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |
| 9 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |
| 10 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |
| 11 | 2.862,70 | 2.915,00 | 2.967,10 | 3.019,30 | 3.097,50 | 3.186,20 | 3.301,00 |

| Gehalts- stufe | B2/8 | B2/9 | B2/10 | B2/11 | B2/12 | B2/13 | B2/14 |
|-------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro |
| 1 | 3.090,20 | 3.222,70 | 3.441,90 | 3.723,60 | 3.973,00 | 4.273,40 | 4.563,60 |
| 2 | 3.173,70 | 3.310,30 | 3.535,80 | 3.825,80 | 4.083,60 | 4.392,40 | 4.691,80 |
| 3 | 3.230,00 | 3.368,90 | 3.598,30 | 3.894,70 | 4.156,60 | 4.471,70 | 4.776,40 |
| 4 | 3.285,30 | 3.427,30 | 3.661,00 | 3.962,50 | 4.229,60 | 4.551,00 | 4.861,90 |
| 5 | 3.340,70 | 3.484,70 | 3.723,60 | 4.031,40 | 4.302,60 | 4.630,30 | 4.946,50 |
| 6 | 3.396,90 | 3.543,10 | 3.787,30 | 4.099,20 | 4.376,80 | 4.709,60 | 5.032,00 |
| 7 | 3.452,30 | 3.601,50 | 3.849,80 | 4.168,10 | 4.449,80 | 4.788,90 | 5.117,60 |
| 8 | 3.452,30 | 3.659,90 | 3.912,40 | 4.235,90 | 4.522,80 | 4.868,20 | 5.202,10 |
| 9 | 3.452,30 | 3.718,30 | 3.975,10 | 4.304,80 | 4.596,90 | 4.947,50 | 5.287,60 |
| 10 | 3.452,30 | 3.747,60 | 4.037,70 | 4.372,60 | 4.669,90 | 5.026,80 | 5.372,20 |
| 11 | 3.452,30 | 3.747,60 | 4.037,70 | 4.372,60 | 4.706,40 | 5.066,40 | 5.457,70 |

| Gehalts- stufe | B2/15 | B2/16 | B2/17 | B2/18 | B2/19 | B2/20 | B2/21 |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Euro |
| 1 | 4.913,10 | 5.300,20 | 5.765,60 | 6.224,60 | 6.742,10 | 7.177,30 | 7.634,30 |
| 2 | 5.050,80 | 5.450,40 | 5.929,30 | 6.461,50 | 6.999,90 | 7.452,70 | 7.927,50 |
| 3 | 5.143,60 | 5.599,70 | 6.093,20 | 6.638,90 | 7.192,90 | 7.658,30 | 8.220,70 |
| 4 | 5.235,50 | 5.699,90 | 6.202,70 | 6.757,90 | 7.321,30 | 7.864,80 | 8.440,80 |
| 5 | 5.327,30 | 5.799,90 | 6.311,20 | 6.875,70 | 7.450,70 | 8.002,70 | 8.587,00 |
| 6 | 5.420,20 | 5.899,10 | 6.420,80 | 6.994,60 | 7.579,00 | 8.139,40 | 8.734,00 |
| 7 | 5.511,90 | 5.999,30 | 6.529,30 | 7.112,60 | 7.708,40 | 8.277,10 | 8.880,10 |
| 8 | 5.603,80 | 6.099,40 | 6.638,90 | 7.231,50 | 7.836,70 | 8.414,80 | 9.027,30 |
| 9 | 5.695,60 | 6.199,60 | 6.748,40 | 7.349,50 | 7.965,00 | 8.552,50 | 9.173,30 |
| 10 | 5.788,50 | 6.298,70 | 6.856,90 | 7.468,40 | 8.094,40 | 8.689,20 | 9.320,50 |
| 11 | 5.880,40 | 6.398,90 | 6.966,60 | 7.586,30 | 8.222,80 | 8.826,90 | 9.466,50 |

| Gehalts- stufe | B2/22 | B2/23 | B2/24 | B2/25 | B2/26 |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro |
| 1 | 8.121,60 | 8.641,20 | 9.154,60 | 9.701,30 | 10.234,50 |
| 2 | 8.434,60 | 8.975,10 | 9.596,90 | 10.170,80 | 10.730,10 |
| 3 | 8.747,60 | 9.307,90 | 9.951,70 | 10.546,50 | 11.127,70 |
| 4 | 8.981,40 | 9.558,40 | 10.216,70 | 10.922,10 | 11.525,20 |
| 5 | 9.216,10 | 9.808,80 | 10.482,80 | 11.203,80 | 11.921,70 |
| 6 | 9.372,60 | 10.058,10 | 10.747,80 | 11.486,60 | 12.220,10 |
| 7 | 9.529,20 | 10.225,00 | 10.925,30 | 11.674,40 | 12.418,30 |
| 8 | 9.685,60 | 10.392,10 | 11.101,50 | 11.862,20 | 12.616,60 |
| 9 | 9.841,10 | 10.558,00 | 11.279,00 | 12.050,00 | 12.814,80 |
| 10 | 9.997,60 | 10.724,90 | 11.455,20 | 12.237,80 | 13.014,10 |
| 11 | 10.154,20 | 10.891,80 | 11.632,70 | 12.425,60 | 13.212,40 |